



Manager et accompagner



Intra-muros

01 42 40 15 28 - 07 88 52 77 45

andicat@andicat.org

Manager une équipe de travailleurs handicapés en ESAT

La seule maîtrise technique de la production ne suffit plus aujourd'hui pour accompagner, former ou réussir l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap. Coincé entre exigences de production et gestion des Hommes, entre activités à assurer et projet personnalisé à développer et à mettre en œuvre, le rôle du moniteur d'atelier devient de plus en plus complexe. Cette formation permettra de clarifier votre mission d'accompagnement et d'encadrement au regard des attendus et des missions confiées par les pouvoirs publics.

OBJECTIFS

- Actualiser les connaissances sur l'environnement réglementaires et les outils afin de les utiliser comme leviers dans le management d'une équipe de travailleurs au sein du collectif d'accompagnement.
- Connaître et prendre en compte les besoins en lien avec les différents handicaps pour organiser et adapter le travail aux personnes.
- Développer la qualité de vie au travail dans une visée de reconnaissance professionnelle, de développement des compétences afin de favoriser l'autonomie au travail.
- Appréhender et comprendre les mutations et évolutions à venir du secteur du travail protégé.
- Organiser et optimiser les communications dans un esprit de relation d'aide et de respect des droits et potentiels des travailleurs en situation de handicap.

POUR QUI ?

L'ensemble des personnels d'ESAT, prioritairement les moniteurs d'atelier, les ETS et les moniteurs principaux.

PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

NOMBRE DE STAGIAIRES

12 maximum.

DURÉE

2 jours, soit 14 h.

COÛT*

Intra-muros : 3 600 € nets exonérés de la TVA, frais de déplacement inclus. Déjeuner à la charge de l'établissement d'accueil.



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative : alternance d'apports théoriques et d'échanges thématiques,
- Apports méthodologiques et pratiques (supports de cours),
- Travail en sous-groupes.

MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, bilan intermédiaire au début du 2^{ème} jour, questionnaires.

MOYENS TECHNIQUES

Support Powerpoint, questionnaire guide, projection de documentaires, animation sur tableau blanc.

PROGRAMME ET DÉROULÉ

Chaque demi-journée débutera par un tour de table : le premier jour afin de présenter la formation et identifier les attentes des participants, les jours suivants pour valider les acquis de la demi-journée précédente.

1^{ère} demi-journée : de 9 h 00 à 12 h 00

- Situer sa mission dans le contexte réglementaire de l'ESAT : identité et missions des ESAT
- Comprendre et appréhender la notion de handicap :
 - Évolution des publics accompagnés en ESAT
 - Typologies des handicaps : déficiences intellectuelles - déficiences psychiques
 - Problématiques liées au vieillissement
 - Problématiques en lien avec la mixité (hétérogénéité) des personnes accueillies

2^{ème} demi-journée : de 13 h 30 à 17 h 00

- Rôle et fonctions du moniteur d'atelier : prise en compte du cadre institutionnel de l'ESAT dans le management d'une équipe de travailleurs handicapés.
 - Le projet d'établissement : les principes
 - Les droits des usagers et les documents relatifs à leur mise en œuvre
 - Les droits sociaux des travailleurs handicapés d'ESAT
 - L'équipe d'encadrement pluridisciplinaire : le positionnement professionnel - la communication
 - Les différentes modalités d'emploi et d'accompagnement professionnel des travailleurs handicapés
 - Les aménagements possibles de l'environnement de travail
 - Les activités de soutien
 - Les réseaux et partenariats

3^{ème} demi-journée : de 9 h 00 à 12 h 30

- Accès à la citoyenneté : galerie de portraits de travailleurs handicapés (documentaire « Paroles de Travailleurs »).
- Les contours d'une culture bienveillante en ESAT : impacts de la posture professionnelle des encadrants - Les RBPP.
- Les outils du management : La communication : établir une relation de confiance

4^{ème} demi-journée : de 13 h 30 à 17 h 00

- Les outils du management (suite) :
 - Le projet personnalisé d'accompagnement : mise en œuvre du parcours individualisé
 - La formation professionnelle : l'identité professionnelle comme support de valorisation et de professionnalisation
 - Les supports et outils adaptés à l'évaluation de l'efficacité professionnelle des travailleurs handicapés (les référentiels métiers, ...)
 - La santé au travail et la prévention des risques professionnels
- Les enjeux et les étapes de l'intégration professionnelle : évolution des politiques de l'emploi des personnes handicapées
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion.

INTERVENANT

Sébastien HONORÉ, Directeur de l'offre et de l'accompagnement et membre du GTN SERAFIN-PH ou **Pierre BARRANDE**, Consultant formateur - Ancien Directeur de Pôle Travail



* Intra-muros mutualisée - Devis sur demande.