



## LES ESSENTIELS

# Piloter et manager la transformation des ESAT

Donner les clés pour accompagner le changement auprès des équipes et engager sereinement la transformation.



## OBJECTIFS

- Maîtriser les impacts des différentes réformes du secteur (Plan de transformation des ESAT, Loi Plein Emploi, etc.) sur le cadre réglementaire notamment en termes de renforcement des droits des travailleurs et de sécurisation des parcours.
- Renforcer la démarche inclusive des ESAT par l'ouverture vers l'extérieur et des parcours individualisés favorisant la montée en compétences.

### Pour qui ?

Directeurs généraux, directeurs adjoints, chefs de services, responsables administratifs.

### Pré requis

Etre en activité en ESAT.

### Nombre de stagiaires

12 maximum.

### Durée

2 jours, soit 14 h.

### Coût\*

Intra-muros : 3 600 € nets exonérés de la TVA, frais de déplacement inclus. Déjeuner à la charge de l'établissement d'accueil.  
Inter-établissements : 500 € nets exonérés de la TVA, hors déjeuner à la charge des stagiaires.

\* Intra-muros mutualisée - Devis sur demande.

## INTERVENANT

**Didier RAMBEAUX** ou **Sébastien HONORÉ** ou **Pierre BARRANDE.**

  
**Intra-muros  
&  
Inter-établissements**  
16 et 17 octobre 2025  
Paris



## PROGRAMME ET DÉROULÉ

Chaque demi-journée débutera par un tour de table : le premier jour afin de présenter la formation et identifier les attentes des participants, les jours suivants pour valider les acquis de la demi-journée précédente.

### JOUR 1

#### 9 h 00 à 12 h 30 : les évolutions du cadre réglementaire

- La mission des ESAT.
- Le cadre législatif (Loi 2002-2, Loi du 11 février 2005, Plan de transformation des ESAT, statut du travailleur).
- La non-discrimination comme axe majeur de transformation des politiques publiques.
- Le virage inclusif et l'orientation en milieu ordinaire de travail.

#### 13 h 30 à 17 h 00 : le renforcement des droits des travailleurs et la sécurisation des parcours

- L'ESAT « Bouclier Social » et la relégitimisation du secteur protégé.
- Les principaux axes du Plan de Transformation des ESAT : présentation et analyses.
- L'augmentation des droits des travailleurs et de leur pouvoir d'agir.
- L'élargissement des trajectoires professionnelles.
- Les impacts de la Loi Plein emploi : vers une évolution du statut des travailleurs d'ESAT ?

### JOUR 2

#### 9 h 00 à 12 h 30 : l'impact sur l'évolution du modèle économique

- De la naissance des ESAT à la mondialisation : la valorisation du volet économique, enjeu majeur de la mission médico-sociale des ESAT.
- L'ouverture des ESAT vers leur environnement, une démarche inclusive :
  - favoriser le droit commun et la porosité avec le milieu ordinaire,
  - transformer l'offre économique des ESAT,
  - développer les partenariats (SPE, EA, Emploi accompagné, ...).

#### 13 h 30 à 17 h 00 : l'impact sur les politiques d'accompagnement des travailleurs

- La Professionnalisation par la formation professionnelle :
  - le principe d'éducabilité,
  - la construction des Projets Professionnels Individuels et le développement des compétences,
  - la formation, une ingénierie complexe (OPCO Santé, CPF, RAE, VAE...), mise en œuvre et valorisation du Plan de Formation.
- Le pouvoir d'agir des travailleurs et l'autodétermination.
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion.