



Manager et accompagner



Stage intra-muros
01 42 40 15 28 - 07 88 52 77 45
andicat@andicat.org

CONNAISSANCE ET ACCOMPAGNEMENT DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP VIEILLISSANTS ET ÂGÉS EN ESAT

OBJECTIFS

- Connaître et maîtriser les principales politiques publiques traitant du vieillissement des personnes en situation de handicap.
- Etudier analyser et s'approprier les statistiques nationales sur le vieillissement des personnes en situation de handicap.
- Comprendre les effets conjugués du vieillissement et du handicap.
- Elaborer et mettre en œuvre des solutions adaptées pour répondre aux besoins personnels et institutionnels.
- Construire son projet d'établissement en prenant en compte ces connaissances et analyses.

POUR QUI ?

Les directeurs et cadres d'ESAT désireux de trouver des solutions adaptées, intégrées dans le projet d'établissement.

PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

NOMBRE DE STAGIAIRES

12 maximum.

DURÉE

2 jours, soit 14 h.

COÛT DE LA FORMATION

STAGE INTRA-MUROS - DEVIS SUR DEMANDE



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative : alternance d'apports théoriques et d'échanges thématiques,
- Apports méthodologiques et pratiques (supports de cours),
- Travaux en sous-groupes.

MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, quiz, études de cas.

MOYENS TECHNIQUES

Support Powerpoint, vidéo, projection animation sur tableau blanc.

PROGRAMME ET DÉROULÉ

1^{ère} demi-journée : de 9 h 00 à 12 h 30

- Présentation du module de formation et attentes des participants
- Emargement - Présentation du déroulé de la journée - Présentations participants
- Les directives gouvernementales et politiques publiques
- La population vieillissante en ESAT :
 - Statistiques démographiques, éléments sociologiques
 - Caractéristiques, impacts sur les aptitudes professionnelles, besoins. Les effets conjugués du vieillissement et du handicap
 - La prévention et le repérage des situations critiques : Santé et qualité de vie au travail des personnes en situation de handicap, prévention des risques professionnels et lutte contre l'usure professionnelle
- Synthèse et temps d'échanges

2^{ème} demi-journée : de 13 h 30 à 17 h 00

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Les réponses possibles des ESAT :
 - L'aménagement et la réduction du temps de travail : (temps partiels, temps modulés, séquentiels, ...)
 - Les dispositifs d'accueil mixtes, l'individualisation des parcours (ESAT Foyers d'hébergement, foyer d'accueil médicalisés, ...)
 - L'organisation de la production, l'ergonomie des postes de travail, la préparation à l'effort, la mobilité professionnelle, ...
 - L'enjeu partenarial (la pair-aidance, les services d'accompagnement, les sections d'accueil de jour annexes aux ESAT, ...)
 - Les partenariats indispensables (médecine du travail, Samsah, ergonomie, SAVS, ...)
 - Préparer l'après ESAT - Les dispositifs de préparation à la retraite
- Synthèse de l'après-midi.

3^{ème} demi-journée : de 9 h 00 à 12 h 30

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Construire un projet d'établissement ou de service garantissant un accompagnement adapté et bienveillant des personnes handicapées vieillissantes en ESAT
- La population vieillissante en ESAT : un fait démographique à intégrer dans le projet d'établissement : analyse de la population, prospective de la pyramide des âges, les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ?
- Les soutiens professionnels au service des travailleurs vieillissants
- Les enjeux sur la formation des professionnels et sur l'accompagnement quotidien
- Le rôle fondamental des encadrants d'ESAT et de l'équipe pluridisciplinaire
- Les professionnels qualifiés pour une transition réussie vers la retraite, les alternatives à l'EPHAD
- Synthèse de la matinée et temps d'échange

4^{ème} demi-journée : de 13 h 30 à 17 h 00

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Les réponses institutionnelles : les moyens à mettre en œuvre pour un accompagnement de qualité - Exemples de services adaptés à ce public handicapé vieillissant :
 - L'accompagnement professionnel individualisé
 - Comment préparer les travailleurs d'ESAT à quitter la vie active pour une vie de retraité dynamique et épanouie et inscrite dans l'environnement social
 - Les recommandations de l'ex-ANESM, de l'HAS, de l'IGAS : « Recommandations et bonnes pratiques professionnelles »
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion

INTERVENANT

Pierre-Yves LE PHILIPPE, ex Directeur d'ESAT, d'IME et d'EA
ou **Françoise ROLF**, Directrice adjointe ESAT multi-sites

