



# Manager et accompagner



**Stage intra-muros**  
01 42 40 15 28 - 07 88 52 77 45  
andicat@andicat.org

## PARCOURS VERS L'EMPLOI

Les ESAT ont la mission de professionnaliser les travailleurs en développant leurs compétences par la formation.

L'évolution des publics et des politiques du handicap imposent aux ESAT la mise en œuvre de parcours professionnels de plus en plus innovants et inclusifs (prestation entreprise, mise à disposition, emploi en milieu ordinaire, ...).

- Comment soutenir les travailleurs dans la construction d'un parcours professionnel réaliste ?
- Comment concilier handicap, insertion et inclusion ?

### OBJECTIFS

A partir de la présentation de l'ensemble des dispositifs d'emploi existants, cette formation permettra de :

- Appréhender les dispositifs en vigueur favorisant l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ;
- Évaluer et mobiliser les compétences des travailleurs pour les accompagner dans leur parcours professionnel ;
- Développer des capacités d'expertises pour construire des parcours d'insertion professionnelle réalistes et réussis.



#### POUR QUI ?

Professionnels chargés d'accompagnement, responsables de soutien, responsables de formation, coordonnateurs de projets, chargés d'insertion, équipes de direction, ...

#### PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

#### NOMBRE DE STAGIAIRES

12 maximum.

#### DURÉE

2 jours, soit 14 h.

#### COÛT DE LA FORMATION

STAGE INTRA-MUROS - DEVIS SUR DEMANDE

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de cas concrets, supports pédagogiques : livret d'accueil, présentation interactive, retour d'expérience, témoignage.

#### MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, quiz.

#### MOYENS TECHNIQUES

Support Powerpoint, supports papier, tableau blanc et/ou paper-board.

## PROGRAMME ET DÉROULÉ

### 1<sup>ère</sup> demi-journée, de 9 h 00 à 12 h 30 :

- Présentation de la formation et attentes des participants
- Rappel des obligations réglementaires liées aux missions des ESAT :
  - les missions d'un ESAT
  - politique du handicap : l'inclusion de quoi parle-t-on
  - le plan de transformation des ESAT
  - impact sur les fonctions d'encadrants techniques
- Evolution des publics et du contexte économique et budgétaire des ESAT

### 2<sup>ème</sup> demi-journée, de 13 h 30 à 17 h 00 :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Evolution des politiques de l'emploi des personnes handicapées :
  - l'emploi des personnes en situation de handicap : philosophie des politiques en milieu ordinaire
  - les dispositifs : stages, mise à disposition, prestation de service, emploi accompagné, milieu adapté...
- Le paysage de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap :
  - les services publics de l'emploi et les dispositifs d'insertion professionnelle
  - les compensations financières à destination des employeurs

### 3<sup>ème</sup> demi-journée, de 9 h 00 à 12 h 30 :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Accompagner les projets professionnels en ESAT :
  - professionnaliser pour développer les compétences : moyens et outils
  - comment valoriser et reconnaître les compétences en ESAT : employabilité vers le Milieu Ordinaire de Travail
  - la formation professionnelle

### 4<sup>ème</sup> demi-journée, de 13 h 30 à 17 h 00 :

- Tour de table : évaluation des acquis de la demi-journée précédente
- Construire un parcours d'insertion/inclusion professionnelle réaliste :
  - les critères de construction de parcours
  - la préparation à l'emploi pour le travailleur et l'employeur
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion.

## INTERVENANTE

**Adeline CAILLET,**

Responsable Service Accompagnement, Spécialiste d'Ingénierie de Formation.

ou  
**Anne LARROUY,**

Responsable de pôle d'insertion.

