



# Manager et accompagner



**Stage intra-muros**  
01 42 40 15 28 - 07 88 52 77 45  
andicat@andicat.org

## LES RELATIONS ENTRE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ET PROFESSIONNELS EN ESAT : LES POSITIONNEMENTS RESPECTIFS

Donner aux professionnels les outils et savoirs indispensables à leurs missions afin de les guider dans leurs postures professionnelles pour garantir l'accompagnement des travailleurs.

### OBJECTIFS

- Maîtriser les spécificités sociologiques, réglementaires et institutionnelles
- Adapter ses postures professionnelles en fonction des différents publics
- Mettre en œuvre un accompagnement qualitatif et éthique

#### POUR QUI ?

L'ensemble des personnels des ESAT, prioritairement les moniteurs d'atelier et les moniteurs principaux d'atelier.

#### PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

#### NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 maximum.

#### DURÉE

2 jours, soit 14 h.

#### COÛT

**STAGE INTRA-MUROS - DEVIS SUR DEMANDE**



#### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative : alternance d'apports théoriques et d'échanges thématiques,
- Apports méthodologiques et pratiques (supports de cours),
- Travaux en sous-groupes.

#### MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, quiz, études de cas.

#### MOYENS TECHNIQUES

Support Powerpoint, projection animation sur tableau blanc.

### PROGRAMME ET DÉROULÉ

#### 1<sup>ère</sup> demi-journée, de 9 h 00 à 12 h 30

##### DROITS ET DEVOIRS DES TRAVAILLEURS :

- Tour de table : présentation de la formation et attentes des participants
- La mission des ESAT
- La loi de 2002-2 :
  - le contenu,
  - les outils.
- La loi du 11 février 2005
  - le statut du travailleur
- Le projet d'établissement :
  - les principes,
  - les thématiques traitées.

#### 2<sup>ème</sup> demi-journée, de 13 h 30 à 17 h 00

##### EVOLUTION DES PUBLICS ACCUEILLIS ET DES PRATIQUES :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Handicap mental :
  - définitions (CIM 10 et DSM IV) et conséquences pour l'accompagnement.
- Handicap psychique :
  - approche et conséquences pour l'accompagnement.
- Avancée en âge des personnes accueillies en ESAT :
  - constats et préconisations.
- L'émergence de nouveaux publics issus de la précarisation sociale, du marché de l'emploi, des CHS, ...

#### 3<sup>ème</sup> demi-journée, de 8 h 30 à 12 h 30

##### LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU MONITEUR D'ATELIER :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- La mission du moniteur :
  - accompagner,
  - animer, organiser et gérer la production,
  - développer les compétences.
- Le processus des projets personnalisés
- La bienveillance: repères et impacts

#### 4<sup>ème</sup> demi-journée, de 13 h 30 à 16 h 30

##### LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU MONITEUR D'ATELIER (suite) :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Les espaces de paroles et de réflexions sur la pratique professionnelle
- La juste distance dans l'accompagnement :
  - le savoir être et la posture du MA
  - les risques dans la relation MA/TH
- Groupes de travail : la posture professionnelle dans les temps d'accompagnement
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion

### INTERVENANT

**Sébastien HONORÉ**, Directeur de Pôle d'ESAT et membre du GTN SERAFIN-PH  
**ou Pierre-Yves LE PHILIPPE**, ex Directeur d'ESAT, d'IME et d'EA  
**ou Didier RAMBEAUX**, Directeur de Pôle d'ESAT, ex Directeur RH dans l'industrie, Président d'ANDICAT

