



Manager et accompagner

COMPRENDRE ET CONDUIRE LA TRANSFORMATION DES ESAT

Dans une volonté de politique inclusive, et dans un contexte propice aux évolutions (le rapport IGAS/IGF de 2019 sur les ESAT, une crise sanitaire qui favorise les remises en question, une volonté des travailleurs de bénéficier de davantage de droits...), est né, de la concertation avec les Pouvoirs Publics, le **Plan de Transformation de l'Offre des Esat**. Ce Plan global, articulé autour de 17 engagements déclinés en 31 mesures, a pour enjeu d'impulser une nouvelle dynamique en confortant la mission d'accompagnement des ESAT.

OBJECTIFS

- Maîtriser les impacts du Plan de Transformation sur le cadre réglementaire notamment en termes de renforcement des droits des travailleurs et de sécurisation des parcours.
- Renforcer la démarche inclusive des ESAT par l'ouverture vers l'extérieur et des parcours individualisés favorisant la montée en compétences.
- Adapter les pratiques et postures professionnelles pour favoriser le pouvoir d'agir des travailleurs (autodétermination).



POUR QUI ?

L'ensemble des personnels d'ESAT, prioritairement les moniteurs d'atelier, les ETS et les moniteurs principaux.

PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

NOMBRE DE STAGIAIRES

12 maximum.

DURÉE

2 jours, soit 14 h.

COÛT DE LA FORMATION

STAGE INTRA-MUROS - DEVIS SUR DEMANDE

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative : alternance d'apports théoriques et d'échanges thématiques,
- Apports méthodologiques et pratiques (supports de cours),
- Film pédagogique.
- Travail en sous-groupes.

MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, bilan intermédiaire au début du 2^{ème} jour, questionnaires.

MOYENS TECHNIQUES

Support Powerpoint, films, questionnaire guide, projection de documentaires, animation sur tableau blanc.

INTERVENANT

Didier RAMBEAUX, Directeur de Pôle Industriel

ou Sébastien HONORÉ, Directeur de Pôle d'ESAT et membre du GTN SERAFIN-PH



**Nouvelle
Formation**



Stage intra-muros
01 42 40 15 28 - 07 88 52 77 45
andicat@andicat.org

PROGRAMME ET DÉROULÉ

1^{ère} demi-journée, de 8 h 30 à 12 h 30 - Le Plan de Transformation de l'Offre des ESAT et son impact sur le cadre réglementaire :

- Présentation du module de formation, attentes et questions des stagiaires
- L'environnement réglementaire et institutionnel :
 - la mission des ESAT
 - la loi de 2022-2 : contenu, outils et instances
 - la loi du 11/02/2005 : contenu, définition du handicap et statut du travailleur d'ESAT
 - la notion de non-discrimination
 - le virage inclusif

2^{ème} demi-journée, de 13 h 30 à 16 h 30 - Le Plan de Transformation de l'Offre des ESAT : renforcement des droits et sécurisation des parcours :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- Le rapport IGAS-IGF : l'ESAT « Bouclier Social »
- Accroître le droit des travailleurs et leur pouvoir d'agir ((récupération dimanches, jours fériés, délégué des personnes, instance mixte sécurité hygiène...))
- Elargir les trajectoires professionnelles

3^{ème} demi-journée, de 8 h 30 à 12 h 30 - Le Plan de Transformation de l'Offre des ESAT et son impact sur l'évolution du modèle économique :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- De la naissance des ESAT à la mondialisation : la valorisation du volet économique, enjeu majeur de la mission médico-sociale des ESAT.
- L'ouverture des ESAT vers leur environnement, une démarche inclusive :
 - favoriser le droit commun et la porosité avec le M.O.
 - développement des partenariats : SPE, EA, Emploi accompagné, parcours renforcé, PMSMP...
 - la transformation de l'offre économique des ESAT accompagnée par le Plan (FATESAT).
- Le renforcement des parcours individualisés appuyés par la formation professionnelle :
 - le principe d'éducabilité
 - la construction de PPI et le développement des compétences
 - le carnet de parcours et de compétences
 - formation et professionnalisation : droit à la formation, CPF, la reconnaissance et la valorisation des compétences (RAE, VAE, apprentissage).

4^{ème} demi-journée, de 13 h 30 à 16 h 30 - Le Plan de Transformation de l'Offre des ESAT et son impact sur les pratiques professionnelles :

- Tour de table : validation des acquis de la demi-journée précédente
- La mission du moniteur d'atelier : accompagner / animer, organiser et gérer la production / développer les compétences
- L'autodétermination des travailleurs : définition et objectifs / le travailleur co-auteur de son parcours / renforcer le pouvoir d'agir des travailleurs
- La distance et la posture professionnelle : la juste distance dans l'accompagnement / le savoir être et la posture du MA / les risques dans la relation MA/TH
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion