

L'expérience bretonne de l'implantation du job coaching-IPS dans le cadre de l'Emploi Accompagné



Intervention : Lénaïc Normand
Responsable Emploi accompagné Bretagne
LADAPT OUEST
normand.lenaic@ladapt.net



Un dispositif au service des personnes souhaitant travailler sur le marché de l'emploi classique

- Impulsé par la **Loi du 11 février 2005** relative à l'égalité des droits et des chances et la **Convention des Nations Unies** relative aux droits des personnes handicapées en 2006
- Introduit dans le code du travail par la **Loi du 8 août 2016** et le décret du 27 décembre 2016 pris pour son application. Il s'applique, dans le cadre fixé par ces textes, depuis le 1^{er} janvier 2017
- Dispositif financé par **l'ARS, l'AGEFIPH, le FIPHFP et la DREETS**

Enjeu :

Dynamiser l'inclusion et la participation socio-professionnelle des personnes handicapées par une activité salariée en milieu ordinaire

Soutenir à l'emploi la personne et son Employeur

Un service à la personne

Pour cela, il comporte, au bénéfice du travailleur handicapé :

- Un accompagnement médico-social
- Un soutien à l'insertion professionnelle.

Un service à l'employeur

- Permettre à l'employeur de répondre à son obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap
- Accompagner l'intégration du salarié dans l'entreprise : action de sensibilisation en direction des collaborateurs, soutien à la mise en place du poste de travail, des moyens de compensations nécessaires
- Assurer une veille pro-active et prévenir des ruptures et situations problématiques



LES PRINCIPES

L'objectif :

Soutenir, au long cours, l'accès et le maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de personnes vivant avec un handicap et mises en échec dans les dispositifs d'insertion traditionnels (droit commun et droit spécifique)

Caractéristiques du programme de job coaching :

- ❖ **Priorise une intervention mobile**
Environnement propre de la personne
- ❖ **Fondé sur les principes du rétablissement**
Rêve professionnel, préférences
- ❖ **Soutien individualisé, intensif et illimité dans le temps**
- ❖ **Vise l'emploi direct et la constitution d'un réseau d'Employeurs**
Stratégie du place and train

Posture professionnelle

S'engager dans les rêves de Sarah, Zacharie et Aurore

--- avoir de l'espoir pour soi-même et pour les autres

Soutenir les rêves et les préférences

Soutenir l'auto-détermination, plutôt que conseiller

Accompagner la prise de risque

Valoriser l'expérience directe, le droit à l'essai

= la posture du rétablissement

Les pratiques professionnelles

Des outils et méthodes non coercitives

--- la transparence sur les principes du programme et son fonctionnement

---- plans d'actions partagées, balance décisionnelle, plans de divulgation, plan de bien-être

= Nothing without us about us !

Les pratiques professionnelles

Développer un réseau d'employeurs

- être identifié dans son bassin d'emploi
- connaître l'employeur et le candidat (mutiréférence)
- pas de placement, ni un service
- être présent

= manager des compétences et des talents plutôt qu'un handicap



Une communauté de pratiques IPS

Naissance d'une communauté d'apprentissage IPS, fruit d'une alliance entre le WORKING FIRST, Handamos et l'Emploi accompagné Bretagne (Ladapt Ouest)

Contact : equipe.projet@workingfirst.fr

Les plateformes départementales Emploi accompagné : mutualiser nos compétences

- Marie Christine, David et Etienne : être prêts à sortir de son ESAT
- Des partenariats à construire

Merci pour votre attention



emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net