

## Arguments d'une mère d'une jeune femme travaillant en ESAT

Bonjour

Suite à la fausse enquête du journaliste qui dénonce les associations gestionnaires et les ESAT, suite à ces propos diffamatoires, je veux témoigner en tant que mère d'une jeune femme ouvrière d'ESAT des bénéfices de son travail dans sa vie.

C'est grâce à l'exécution de tâches simples et répétitives que ma fille en situation de handicap intellectuel, a pu calmer ses angoisses.

C'est parce que ses moniteurs ont poussé un peu le curseur qu'elle a progressé vers des tâches plus complexes et qu'elle a gagné en rapidité.

Ce n'est pas de la rentabilité mais du développement cognitif. Aujourd'hui elle est plus performante qu'il y a 10 ans quand elle a intégré l'ESAT. Elle n'avait aucun acquis organisationnel et aujourd'hui elle a progressé sur cette compétence par ailleurs très utile pour organiser sa vie quotidienne.

C'est parce qu'on lui a confié des tâches qui demandaient de la dextérité fine qu'elle a performé ses capacités. L'intelligence des mains c'est aussi du développement intellectuel. Elle est rentrée à l'Esat elle avait des " mains de beurre" sans aucune tonicité.

C'est parce que sa parole a été valorisée qu'elle est aujourd'hui exigeante sur le respect de ses droits. Elle ne veut pas être réduite à son handicap.

C'est parce qu'elle est fière de gagner de l'argent qu'elle se sent légitime à revendiquer son autonomie.

Je ne peux que reconnaître la qualité de cet accompagnement .

Tout n'est pas parfait évidemment , il faut aller plus loin , déployer les ESAT hors les murs , mieux reconnaître les droits des ouvriers, développer des projets professionnels afin que la routine ne s'installe pas, développer des formations adaptées, augmenter les temps partiels, accueillir des personnes des foyers qui veulent tester leur souhait de travailler...

Néanmoins, quelles entreprises souhaitent consacrer le temps nécessaire pour mettre en situation de production des personnes ayant une déficience intellectuelle ?

Quelles entreprises sont prêtes à déployer les moyens humains pour que les personnes puissent être pleinement dans leur travail et ne pas être parasitées par un environnement trop exigeant en termes de postures de travail ?

Quelles entreprises vont accepter qu'il y a les jours avec et les jours sans, les jours où l'on va bien et les jours où l'on est trop fatigué ou perturbé ?

Un remerciement sincère aux équipes des ESAT, j'ai pris le temps d'écrire pour leur dire que nous parents nous reconnaissons la qualité de leur accompagnement.

Nous n'avons pas forcément la possibilité de nous exprimer car les ESAT ne sont pas des lieux où nous devons être présents.

Aucun parent n'est légitime à venir sur le lieu de travail, c'est normal.

Néanmoins nous aimerions parfois être des petites souris pour voir les compétences que nos enfants développent au travail.

N'hésitez pas à organiser des portes ouvertes, à réaliser des vidéos de situations professionnelles.

Ils sont tellement "Fiers de bien faire" <https://youtu.be/xcXUJHOkIp0>

Bonne continuation dans tous les projets portés par les ESAT.

Nadine Maudet

Vice-présidente Adapei du Morbihan