



Sensibilisation à la bientraitance

Un cadre bienveillant, une équipe engagée, des droits respectés : bâtissons ensemble la bientraitance au quotidien.

Cette formation peut être réalisée conjointement avec la formation «Éthique et réflexion éthique» (page suivante).

OBJECTIFS

- Se familiariser avec la notion de bientraitance,
- Définir des bases d'actions partagées,
- Se préparer aux exigences du référentiel HAS.

POUR QUI ?

Professionnels d'ESAT.
Possibilité d'adapter la formation pour permettre la participation des personnes accompagnées (sur demande).

PRÉ REQUIS

Aucun.

NOMBRE DE STAGIAIRES

20 maximum.

DURÉE

1 jour / 7 heures.

COÛT

Intra-muros : 2 100 € nets exonérés de la TVA, frais du formateur inclus.
Déjeuners à la charge de l'établissement d'accueil.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et de cas concrets,
- Animation interactive entre stagiaires et formateurs (questions/réponses, partage d'expériences),
- Selon les formations : quiz, questionnaire, mises en situation, études de cas, démarche réflexive, jeux de rôles, travail en sous-groupe, etc.,
- Projection de supports lors de la formation (diaporama, vidéos, documents techniques, etc.),
- Mise à disposition de supports pendant et à l'issue de la formation,
- Utilisation de vidéoprojecteur, tableau blanc, paperboard.

MOYENS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Feuille de présence,
- Évaluation de l'acquisition des objectifs par le formateur selon les moyens, pédagogiques utilisés lors de la formation
- Évaluation de la formation par les stagiaires,
- Certificat de réalisation et attestation de compétences.

NOUVEAU



PROGRAMME ET DÉROULÉ

Le programme tient compte des réformes (plan de transformation des ESAT, Loi pour le plein emploi et ses décrets, rapports IGAS, ...).

Chaque demi-journée commencera par un tour de table : le premier pour présenter et recueillir les attentes des participants, les suivants pour valider les acquis.

de 9h00 à 12h30 :

Le travail est-il bientraitant ? Pourquoi en parler ?

- Perception de la notion de bientraitance,
- Comprendre le handicap de l'autre,
- Exercice pratique, élaboration de la promesse de valeur de l'ESAT.

Enjeux et éléments de définition

- Enjeux humains et professionnels,
- Aspects réglementaires, mise en perspective avec l'évaluation, les faits de maltraitance et les recommandations de la HAS,
- Droits et devoirs.

de 13h30 à 17h00 :

Ma pratique bientraitante

- Identification et partage de pratiques bientraitantes,
- Repérage des situations « typiques » questionnant la bientraitance en lien avec l'organisation, les personnes, les professionnels et la réglementation.

Mon questionnement éthique

- Résolution collective de la situation identifiée comme la plus « impactante »,
- Règles clés et piste de développement.
- Évaluation de la formation, échanges et conclusion.

INTERVENANT

Patrice WAREMBOURG



Intra