



Manager une équipe de travailleurs en ESAT

La seule maîtrise technique de la production ne suffit plus aujourd'hui pour accompagner, former ou réussir l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap. Coïncé entre exigences de production et gestion des équipes, entre activités à assurer et projet personnalisé à développer puis à mettre en œuvre, le rôle du moniteur d'atelier devient de plus en plus complexe.

OBJECTIFS

- Actualiser les connaissances réglementaires sur l'environnement et les outils afin de les utiliser comme leviers dans le management d'une équipe de travailleurs,
- Connaître et prendre en compte les besoins en lien avec les différents handicaps pour organiser et adapter le travail aux personnes,
- Développer la qualité de vie au travail dans une visée de reconnaissance professionnelle, de développement des compétences, afin de favoriser l'autonomie au travail,
- Appréhender et comprendre les mutations et évolutions à venir du secteur du travail protégé
- Organiser et optimiser les communications dans un esprit de relation d'aide et de respect des droits et potentiels des travailleurs en situation de handicap.

POUR QUI ?

Professionnels d'ESAT (prioritairement moniteurs, ETS, chargés d'insertion).

PRÉ REQUIS

Être en activité en ESAT.

NOMBRE DE STAGIAIRES

12 maximum.

DURÉE

2 jours / 14 heures.

COÛT

Intra-muros : 3 600 € nets exonérés de la TVA, frais du formateur inclus. Déjeuners à la charge de l'établissement d'accueil.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et de cas concrets,
- Animation interactive entre stagiaires et formateurs (questions/réponses, partage d'expériences),
- Selon les formations : quiz, questionnaire, mises en situation, études de cas, démarche réflexive, jeux de rôles, travail en sous-groupe, etc.,
- Projection de supports lors de la formation (diaporama, vidéos, documents techniques, etc.),
- Mise à disposition de supports pendant et à l'issue de la formation,
- Utilisation de vidéoprojecteur, tableau blanc, paperboard.

MOYENS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Feuille de présence,
- Évaluation de l'acquisition des objectifs par le formateur selon les moyens, pédagogiques utilisés lors de la formation
- Évaluation de la formation par les stagiaires,
- Certificat de réalisation et attestation de compétences.



Intra



PROGRAMME ET DÉROULÉ

Le programme tient compte des réformes (plan de transformation des ESAT, Loi pour le plein emploi et ses décrets, rapports IGAS, ...).

Chaque demi-journée commencera par un tour de table : le premier pour présenter et recueillir les attentes des participants, les suivants pour valider les acquis.

JOUR 1

de 9h00 à 12h30

- Situer sa mission dans le contexte réglementaire de l'ESAT : identité et missions des ESAT ;
- Comprendre et appréhender la notion de handicap :
 - typologies des handicaps (déficiences intellectuelles & psychiques) et évolution des publics,
 - enjeux liés au vieillissement et/ou à l'hétérogénéité des profils des personnes accompagnées.

de 13h30 à 17h00

- Rôle et fonctions des professionnels : prise en compte du cadre institutionnel de l'ESAT dans le management d'une équipe de travailleurs handicapés :
 - projet d'établissement (principes),
 - droits des usagers et documents relatifs à leur mise en œuvre,
 - équipe d'encadrement pluridisciplinaire (positionnement professionnel, communication),
 - modalités d'emploi et d'accompagnement professionnel des travailleurs,
 - aménagements de l'environnement de travail, activités de soutien,
 - réseaux et partenariats.

JOUR 2

de 9h00 à 12h30

- L'accès à la citoyenneté : galerie de portraits de travailleurs handicapés (vidéo) ;
- Les contours d'une culture bientraitante en ESAT (posture professionnelle, les RBPP) ;
- Les outils du management : la communication et la relation de confiance.

de 13h30 à 17h00

- Les outils du management (suite) :
 - projet personnalisé d'accompagnement : mise en œuvre du parcours individualisé,
 - formation : l'identité professionnelle comme support de valorisation et professionnalisation,
 - supports et outils adaptés à l'évaluation de l'efficacité professionnelle des travailleurs (les référentiels métiers...),
 - santé au travail et prévention des risques professionnels.
- Les enjeux et les étapes de l'intégration professionnelle : évolution des politiques de l'emploi des personnes handicapées ;
- Évaluation de la formation, échanges et conclusion.

INTERVENANT

Sébastien HONORÉ ou Pierre BARRANDE