



Adaptation des pratiques professionnelles

Adapter ses pratiques managériales aux travailleurs d'ESAT

en partenariat avec Parmentier Bleu Social

Formation éligible au CPF



Les recrutements d'encadrants en ESAT s'effectuent principalement sur la base de compétences techniques (Menuisiers, espaces verts, autres ...). Aussi, le risque est grand pour l'encadrant de transposer ce qu'il connaît du monde de l'entreprise ordinaire (contrat de travail) dans un contexte Médico-Social (contrat de soutien et d'aide par le travail). Il est donc important de le doter des compétences lui permettant de concilier au quotidien les contraintes de production et l'accompagnement socio professionnel des travailleurs handicapés.

22

COMPÉTENCES VISÉES

- Développer et mettre en œuvre ses compétences relationnelles
- Situer sa mission dans le contexte réglementaire de l'ESAT
- Organiser et gérer une activité de production dans l'ESAT ou hors les murs
- Évaluer, et accompagner les travailleurs dans le développement de leurs compétences

OBJECTIFS

Situer leur action professionnelle dans un contexte social, juridique, institutionnel, réglementaire et comprendre le cadre d'intervention et les missions de l'ESAT

Construire et mettre en œuvre des séquences d'apprentissage professionnel et encadrer une activité de production dans le respect des droits des usagers

Communiquer autour et avec les travailleurs dans un contexte d'accompagnement et de soutien par le travail⁴. Développer et mettre en œuvre ses compétences relationnelles.

INTERVENANTS

Professionnels de terrain, exerçant notamment dans des ESAT, disposant des compétences techniques et pédagogiques nécessaires





8 JOURS DE FORMATION :

18 et 19 Mars
· 22 et 23 Avril · 21 et 22 Mai
· 17 et 18 Juin
Examen 05 juillet

09 et 10 Sept.
· 14 et 15 Oct. · 12 et 13 Nov.
· 02 et 03 Déc.
Examen le 20 Déc.

PROGRAMME ET DÉROULÉ

Contenu

- J1 et 2 :** Les compétences relationnelles (compréhension et empathie, le savoir dire et la résolution de problème)
- J3 :** Le contexte règlementaire de l'ESAT
- J4 :** Le double rôle du moniteur et Le moniteur garant de la production
- J5 :** Le moniteur référent du projet et Communiquer autour et avec l'utilisateur
- J6 :** Les Recommandations de bonnes pratiques professionnelles et La démarche d'amélioration continue de la qualité
- J7 :** Notion de handicap et d'ergonomie
- J8 :** Le statut du travailleur handicapé en ESAT

POUR QUI ?

Les professionnel.le.s travaillant en établissement et ayant la fonction de moniteur d'atelier, d'encadrant d'équipe en ESAT ou d'intervenant social pour personne en situation de handicap



PRÉ REQUIS

- Savoirs de base (lire, écrire, compter)
- Savoir utiliser les outils bureautiques de base pour la rédaction du dossier professionnel

DURÉE

8 jours (56h) à raison de 2 jours par mois et 1 session d'examen sur 7 heures

COÛT

2300€ net de taxe / bénéficiaire
Éligible au CPF

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, études de cas et mise en situation, partage d'expériences, auto-évaluation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Méthode pédagogique interactive
- Travaux de groupe
- Documents techniques
- Partage d'expériences

NOMBRE DE STAGIAIRES

15 maximum.

MOYENS D'ÉVALUATION

- Évaluations continues des connaissances
- Évaluation sommative continue
- Examen de certification assuré par un jury composé de 3 professionnel.le.s

LES PLUS DE LA FORMATION ?

Pratique, format court, mise en application immédiate, tenant compte des réalités terrain