



Manager et accompagner



28 mars 2024
+ 6 séances de 2 h en vidéoconférence
PARIS

Manager : le Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles

Chefs d'ateliers, chef de service, moniteurs principaux

Le manager en ESAT, qu'il soit chef d'atelier, chef de service ou moniteur principal, peut se sentir au cœur d'injonctions paradoxales. A l'heure de la mise en œuvre du plan de transformation, il pilote des ateliers où sont accompagnés, par ses équipes, des travailleurs aux profils différents, ce qui peut être source de difficultés, de questionnements.

OBJECTIFS

- Permettre au manager de s'extraire un instant de son quotidien et de rencontrer des collègues d'ESAT différents qui peuvent être dans des situations similaires
- Amener les participants à réfléchir ensemble sur leurs pratiques dans une dynamique positive et structurante.
- Identifier les « situations problème », les analyser, élaborer des pistes d'amélioration.
- Questionner sa posture de manager, développer ses compétences managériales.
- Apprendre à travailler avec tous, en cohérence avec l'Institution.
- Trouver de la réassurance auprès de ses pairs.
- Prévenir les risques psycho-sociaux.

POUR QUI ?

Cadres hiérarchiques en ESAT (Chefs d'ateliers, chefs de services) et moniteurs principaux.



PRÉ REQUIS

Etre en activité en ESAT.

NOMBRE DE STAGIAIRES

8 à 10 personnes maximum.

DURÉE

Une première journée en présentiel de 10 h à 16 h avec repas en commun + 6 séances de 2 h en vidéoconférence (avec camera activée obligatoire).

COÛT

Tarif spécifique :
Inter-établissements : 810 € nets exonérés de la TVA, hors déjeuner à la charge des stagiaires.
INTRA-MUROS - DEVIS SUR DEMANDE

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports méthodologiques et pratiques.
- Echanges thématiques.
- Mise en situation professionnelle.

MOYENS D'ÉVALUATION

Participation active des stagiaires sous forme de questions-réponses, études de cas.

MOYENS TECHNIQUES

Supports papier, paper-board, projection pour la journée en présentiel.
Partage d'écran pour les vidéoconférences via Teams.

DATES

En présentiel de 10 h à 12 h
Visio 1 - Vendredi 17 mai
Visio 2 - Vendredi 14 juin
Visio 3 - Vendredi 13 septembre
Visio 4 - Vendredi 11 octobre
Visio 5 - Vendredi 8 novembre
Visio 6 - Vendredi 13 décembre

PROGRAMME ET DÉROULÉ

Chaque demi-journée débutera par un tour de table : le premier jour afin de présenter la formation et identifier les attentes des participants, les jours suivants pour valider les acquis de la demi-journée précédente.

1^{ère} demi-journée, de 10 h 00 à 13 h 00 :

- Présentation de la formation.
- Présentation de l'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP), fondements et déroulements.
- Les principes de l'APP.

2^{ème} demi-journée, de 14 h 00 à 16 h 00 :

- Définition d'une situation problème : comment l'identifier, la contextualiser, la formuler.
 - Projection sur les prochaines séances en visio, co-construction des règles à respecter.
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion.

Programme et déroulé des visios de 2 heures

- Chaque participant expose brièvement une situation problématique.
- Une première situation à développer est choisie.
- Grâce à la reformulation, la synthèse et les questions du groupe, le participant est amené à identifier la problématique, il en choisit un titre.
- Les échanges du groupe, questions et pistes, dans le profond respect de chacun, permettent au participant d'entrer dans un processus d'analyse de sa situation, de ses actions ou non actions, des perspectives.
- Après reformulation et synthèse, le participant choisit les idées, approches qui lui semblent éclairantes et aidantes dans la résolution de son problème.
- Une synthèse est réalisée afin que chacun tire un enseignement quant à sa pratique professionnelle.
- Evaluation de la formation, échanges et conclusion

INTERVENANTE

Nathalie GYOMLAI, Certifiée compétente pour l'animation de Groupes d'analyse de pratique professionnelle dans le champ social et médico-social
Directrice de Pôle et membre du GTN SERAFIN-PH

