

FICHES PRATIQUES

1. DÉFINITION DES MISSIONS DES ESAT
2. ARRÊTÉ D'AUTORISATION
3. CONVENTION AIDE SOCIALE
4. RAPPORT ANNUEL
5. ÉVALUATION INTERNE ET EXTERNE
6. DROITS FONDAMENTAUX
7. PROJET D'ÉTABLISSEMENT
8. RÈGLEMENT DE FONCTIONNEMENT
9. LIVRET D'ACCUEIL
10. CONTRAT DE SOUTIEN ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL (CSAT)
11. CONSEIL DE LA VIE SOCIALE (CVS)
12. PROTOCOLE DE SIGNALEMENT DE LA MALTRAITANCE
13. PERSONNE QUALIFIÉE
14. STAGES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
15. ORIENTATION EN ESAT
16. ADMISSION EN ESAT
17. PROJET PERSONNALISÉ
18. ACTIVITÉS DE SOUTIEN
19. SUSPENSION / SORTIE
20. DURÉE DU TRAVAIL
21. RÉMUNÉRATION GARANTIE
22. CONGÉS
23. COTISATIONS SOCIALES
24. PRÉVOYANCE – MUTUELLE
25. ALLOCATION ADULTE HANDICAPÉ (AAH)
26. POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
27. LA RETRAITE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
28. MISE À DISPOSITION INDIVIDUELLE
29. MISE À DISPOSITION COLLECTIVE
30. SOUS-TRAITANCE
31. PRESTATION DE SERVICE À L'EXTÉRIEUR
32. ACTIVITÉS DE PRODUCTION ET DE COMMERCIALISATION DE L'ESAT
33. ACCÈS AU MARCHÉ PUBLIC
34. RÉGIME DE LA FORMATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
35. CONTRIBUTION À UN OPCA
36. DÉMARCHE DE RECONNAISSANCE DES SAVOIR FAIRE ET COMPÉTENCES (RSFC)
37. SOUTIEN DE LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)
38. ATTESTATION DE COMPÉTENCE ET DE SAVOIR-FAIRE
39. DOCUMENT UNIQUE
40. SÉCURITÉ DES MACHINES
41. SÉCURITÉ DES ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELS (EPI)
42. HYGIÈNE ET CONFORT DES LOCAUX DE TRAVAIL
43. SÉCURITÉ INCENDIE
44. GESTION DES MÉDICAMENTS
45. CONDITIONS D'UTILISATION DE CERTAINS MATÉRIELS
46. MÉDECINE DU TRAVAIL
47. CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (CPOM)
48. LA PROCÉDURE BUDGÉTAIRE
49. LE DOSSIER BUDGÉTAIRE
50. LE COMPTE ADMINISTRATIF DE CLÔTURE
51. IMPÔTS COMMERCIAUX
52. TAXE SUR LA VALEUR AJOUTÉE (TVA)
53. ATTESTATION FISCALE REMISE AUX PARTICULIERS
54. OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (OETH)